

A group of four business professionals in a modern office setting. A man in a light blue shirt is shaking hands with a woman in a grey suit. Another man in a white shirt stands behind her, and a woman in a white top is seated at the table. The table has laptops, coffee cups, and a small plant. A whiteboard with charts is in the background.

# Personallösungen für Ihren Erfolg

Vom Erstsemester bis hin zum Young Professional

# Effiziente Besetzung Ihrer Stellen

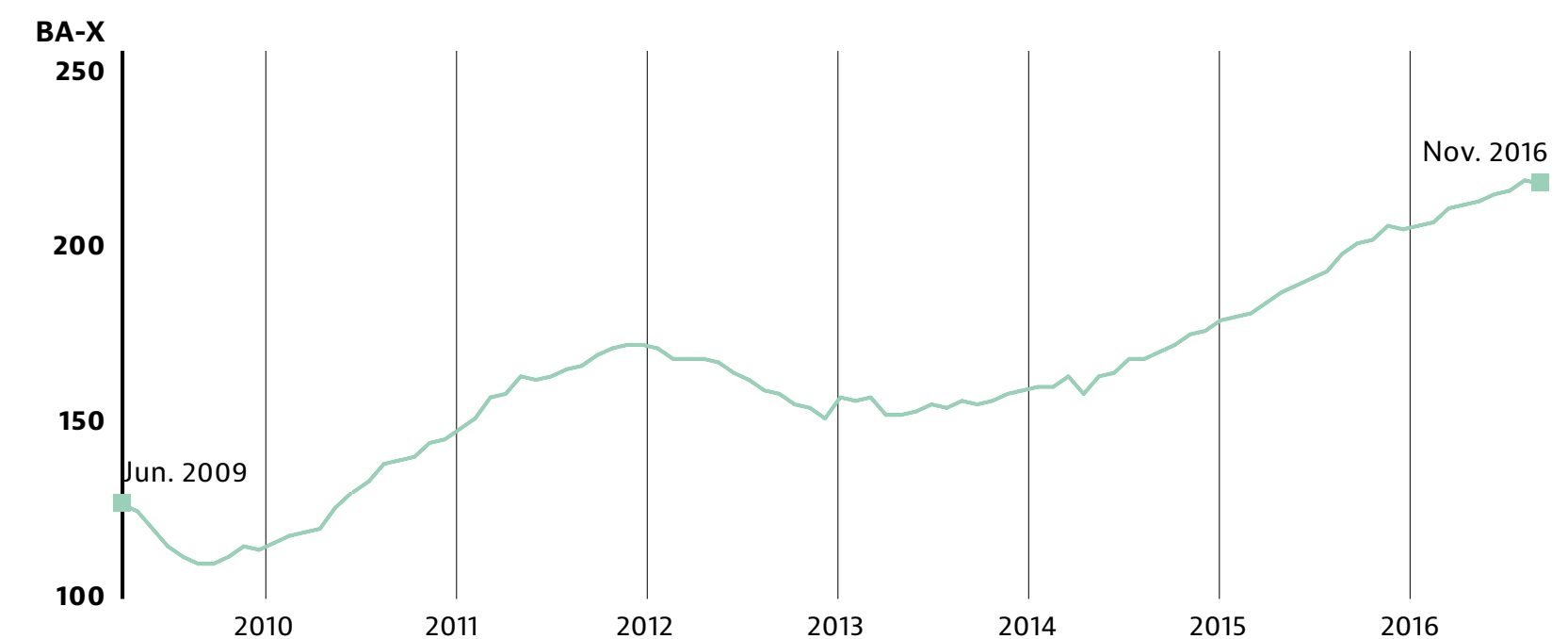
Nutzen Sie Studitemps in Zeiten steigender Arbeitskräftenachfrage als Rekrutierungskanal und präsentieren Sie sich den Fach- und Führungskräften von morgen als attraktiver Arbeitgeber. Wir helfen Unternehmen dabei, ihre offenen Stellen schnell zu besetzen, indem wir aus unserem Pool individuell geeignete Kandidaten finden.

## Die Besetzung von Stellen wird zunehmend schwieriger

Unsere exklusive Datenbank bildet das breite Spektrum der akademischen Landschaft in Deutschland ab. Binden Sie angehende Akademiker und Bachelorabsolventen, die sich bereits im Masterstudium befinden, schon jetzt an Ihr Unternehmen.

### Ihre Vorteile

- Werkstudententätigkeit ermöglicht Ihnen Zeit für die Entscheidung, ob der künftige Absolvent zu Ihnen passt
- Keine späteren Einarbeitungskosten – der Student ist bereits eingearbeitet



Vgl. Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/201611/arbeitsmarktberichte/bax-ba-x/ba-x-d-0-201611-pdf.pdf>

Der Stellenindex der Bundesagentur für Arbeit (BA-X) bildet die Entwicklung der Arbeitskräftenachfrage am ersten Arbeitsmarkt saisonbereinigt ab.

Der Jahresdurchschnitt 2004 bildet den Referenzwert und wurde auf 100 normiert.

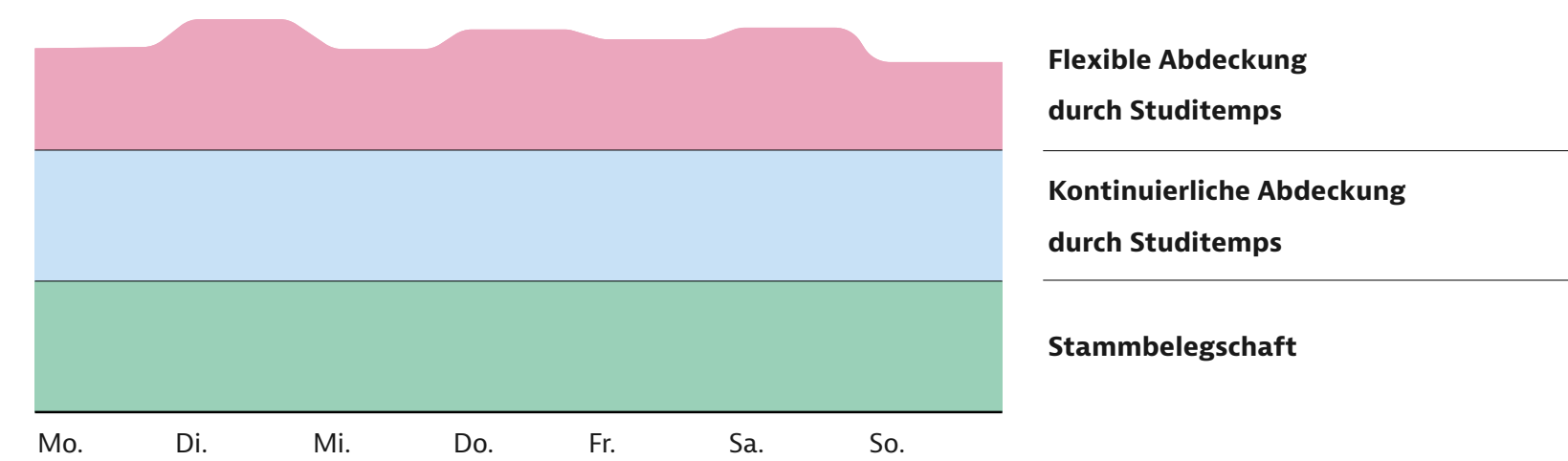
# Individuelle Verstärkung

Studitemps überlässt Personal für langfristige und regelmäßige Einsätze. Darüber hinaus liefern wir schnelle, flexible Lösungen für Bedarfsspitzen. Doch das ist nicht alles. Wer motivierte Teil- sowie Vollzeitkräfte für personalintensive Projekte sucht, ist bei uns ebenfalls richtig. Wir haben ein breites Know-how in verschiedensten Einsatzszenarien erworben, welches wir bundesweit effizient zu Ihrem Vorteil nutzen. 13.000 Neuregistrierungen und 45.000 Bewerber jeden Monat bilden die Grundlage dafür, dass wir Ihnen schnell qualifizierte Profile bereitstellen können.

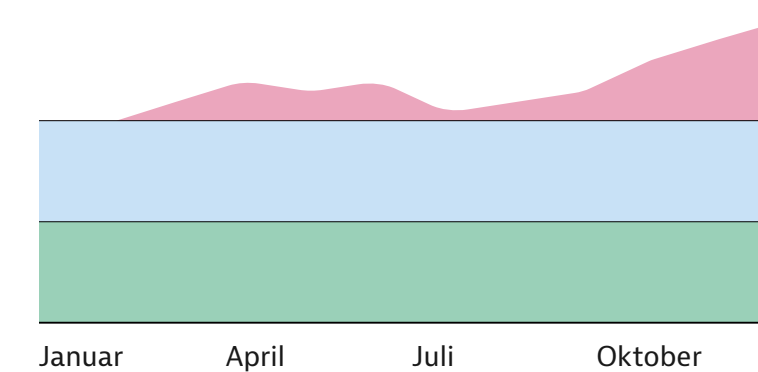
## Ihre Anforderungen sind uns nicht zu speziell

Zusätzlich zu ihrer Eignung im langfristigen Einsatz können Studenten auch als Lösung für spezielle Bedarfsspitzen eingesetzt werden. Dazu zählen Urlaubs- und Krankheitsvertretungen, Arbeitszeiten am Wochenende oder nach 18 Uhr und die Vollzeitüberlassung, etwa in den Semesterferien für saisonale Projekte.

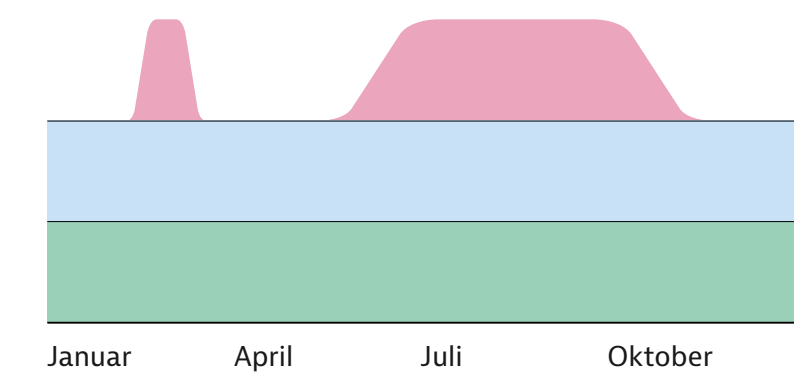
### Wochenbedarf



### Saisonale Bedarfsspitzen



### Kurz- oder langfristige Projekte



# Reduzieren Sie Ihre Personalkosten durch Flexibilität

Ineffiziente Einsatzzeiten von Personal verursachen versteckte Kosten. Im Gegensatz zu klassischen Personaldienstleistern deckt Studitemps Ihre Bedarfsspitzen passgenau. Unsere Mitarbeiter sind nur dann tätig, wenn ein realer Personalbedarf vorliegt. So spart sich Ihr Unternehmen den Leerlauf, der durch schicht- oder tageweise Vermittlung von Personal anfällt und hat trotzdem auf alle Bedarfsspitzen eine adäquate Antwort.

## Passgenauer Einsatz von Studenten

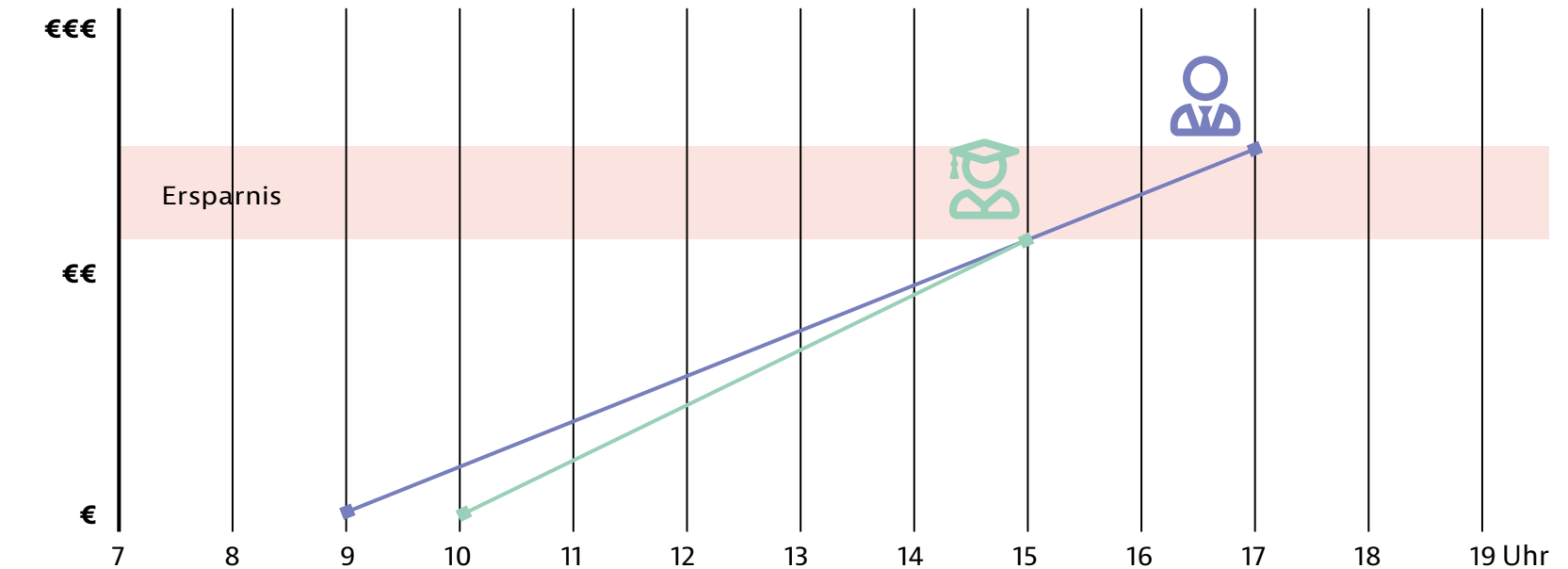
Wir helfen Ihnen, Ihren Peak-Bedarf zu analysieren und finden für Sie das richtige Angebot.

### Studitemps

- 100 % passgenauer Einsatz durch Studitemps
- Reduzierung Ihrer Kosten im fiktiven Beispiel um 37 %

### Klassische Personaldienstleister

- Typische Schichtdauer von 8 Stunden
- Entstehung von unproduktiven, aber bezahlten Arbeitsstunden



# Jung. Motiviert. Qualifiziert.

Studenten bilden eine Gruppe mit unterschiedlicher Motivlage. Während einige neben den Uni-Pflichten nach kurzfristigen und flexiblen Verdienstmöglichkeiten auch zu Randzeiten suchen, möchten andere ihr Studium finanzieren, indem sie langfristig in einem Unternehmen arbeiten. Wir gewährleisten faire, überdurchschnittliche Stundenlöhne. Das schafft Verbindlichkeit und garantiert hohe Einsatzbereitschaft.

## Gute Gründe für den Einsatz von Studenten

Von einem Personaldienstleister sollten Sie mit Recht individuelle Lösungen erwarten können. In unserem exklusiven Bewerberpool finden wir für jede Anforderung die passenden Mitarbeiter. Die Studenten in unserer Datenbank sind überwiegend nicht bei anderen Personaldienstleistern registriert und zeichnen sich durch eine hohe zeitliche Flexibilität aus.



### Alle Einsatzzeiten

Einsatzmöglichkeit auch zu unüblichen Zeiten



### Aufnahmefähig

Studenten sind schnell in Ihre Projekte eingearbeitet



### Vielseitig einsetzbar

Bereit zum Einsatz in verschiedenen Anforderungsprofilen



### Bedarfsgerechte Lösungen

Studentische Personallösungen für jede Art von Bedarf



### Mobil

Hohes Maß an Mobilität durch Semestertickets



### Mehrsprachig

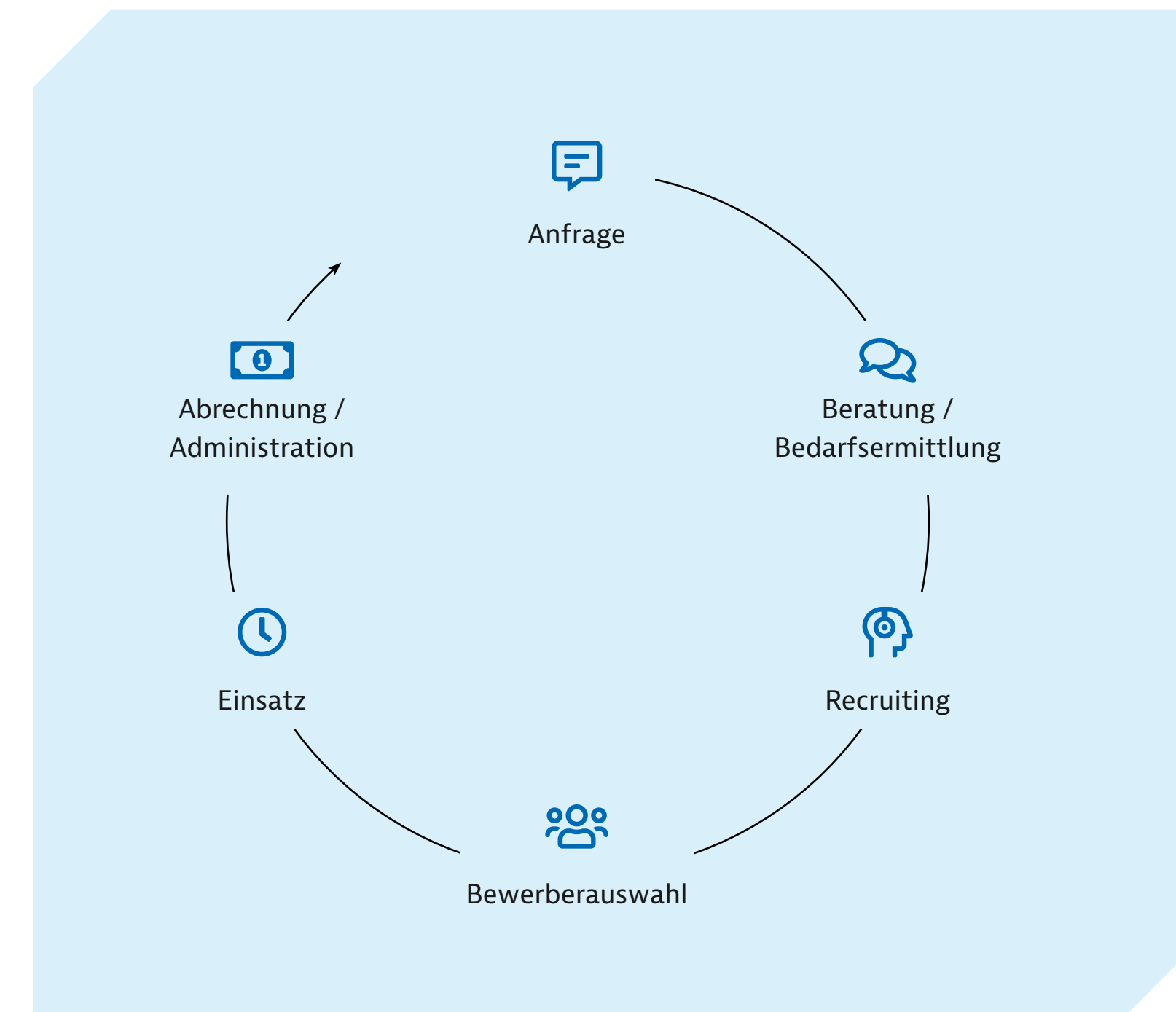
Reibungsloser Austausch mit Kunden, Kollegen und Lieferanten



# Von der Bedarfsanalyse zum Einsatz

Sie entscheiden, durch welche Leistungen wir Sie optimal unterstützen können. Nach Wunsch übernehmen wir gerne Mitarbeiterauswahl, Schichtenplanung oder Schulungen sowie Einweisungen der Mitarbeiter.

## Ihre Wahl, unsere Leistung



### Zusatzleistungen

-  Schichtplanung
-  OnSite Management
-  Shuttleservice
-  Schichtleiter
-  Einweisung

# Unser Pool an Akademikern ist unerschöpflich

**Auch in Ihrer Branche haben wir Kandidaten für Ihre individuellen Projekte.**

Vom kaufmännischen Bereich, wie Account-, Marketing-, HR Manager oder Controller, über Stellen in der IT, wie Softwaretester oder Frontend Entwickler bis hin zum Engineering, wie Projektengineer oder Teamleiter Logistik, haben wir diverse Vakanzen bereits erfolgreich besetzen können.



## Was darf's sein?

Wir finden für Sie eine adäquate Lösung. Sei es hinsichtlich einer projektbezogenen Tätigkeit in Form von Young Graduate Temping oder einer Direktvermittlung. Auch in sehr spontanen Fällen können wir Ihren Bedarf decken.

### Young Graduate Temping

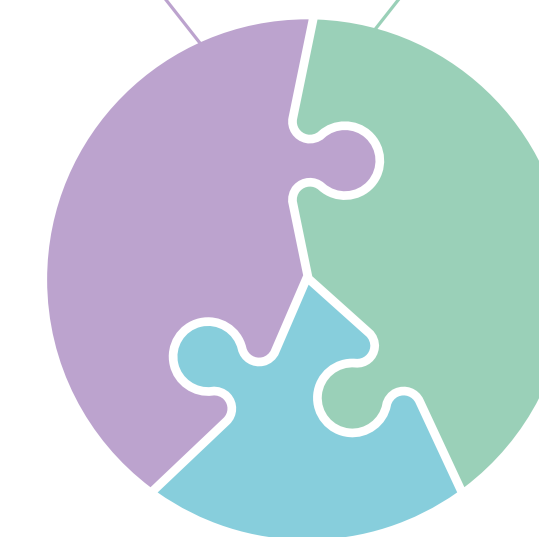
Flexible Personalplanung

Setzen Sie qualifizierte Nachwuchskräfte in flexiblen Projekten von 3–18 Monaten ein.

### Direktvermittlung

Dauerhafte Personalplanung

Gewinnen Sie mit uns Ihre Nachwuchskräfte von morgen und binden Sie diese langfristig an Ihr Unternehmen.



### Ad hoc

In einem Termin konzipieren wir gerne eine individuelle Lösung, um Ihren kurzfristigen Personalbedarf zu decken.

# Wir kennen die Person, nicht nur den Lebenslauf

Durch unser Netzwerk an qualifizierten und uns persönlich bekannten Absolventen und Young Professionals können wir Ihnen bereits nach kurzer Zeit geeignete Kandidaten vorstellen. So sparen Sie Zeit und Ressourcen und vermeiden Opportunitätskosten, die durch eine Nichtbesetzung entstanden wären. Basierend auf Ihrem Feedback passen wir die Vorauswahl der Kandidaten individuell an.



\* Auf Wunsch empfehlen wir Ihnen gerne weitere Kandidatenprofile

# Wer auf uns vertraut, liegt richtig – und das seit Jahren

Seit 12 Jahren am Markt, konnten wir nun schon über 90.000 Kandidaten in den jeweils passenden Bereich überlassen bzw. vermitteln. Mit unserer Studienreihe Fachkraft 2030 zur wirtschaftlichen und allgemeinen Lebenssituation von Studenten und Absolventen konnten wir in den vergangenen Jahren bereits 300.000 Studenten befragen, um so unsere Zielgruppe noch besser kennenzulernen und die Erwartungen junger Akademiker an den Arbeitsmarkt zu eruieren.



## Reichweite

Großes Netzwerk mit exklusivem Bewerberpool, Studitemps als etablierte Marke im akademischen Umfeld



## Effizienz

Verkürzung der Time-to-Hire, signifikante Reduzierung der Opportunitätskosten im Recruiting



## Know-how

Wissen über Zielgruppe macht uns zum Vertrauenspartner: Stichwort Fachkraft 2030 [studitemps.de/fachkraft](https://studitemps.de/fachkraft)

## Auszug aus unseren Referenzen



## Wir sind iGZ-Mitglied

Als Mitglied des iGZ erklärt Studitemps im Rahmen einer freiwilligen Selbstverpflichtung, den iGZ-Ethik-Kodex einzuhalten.



# Interesse geweckt?

Die Zusammenarbeit mit Studenten, Absolventen oder Young Professionals lohnt sich für Sie! Kontaktieren Sie uns, damit wir gemeinsam für Ihr Personalanliegen eine individuelle Lösung finden.

## Sie erreichen uns per E-Mail, telefonisch oder über unsere Website:

E-Mail: [anfrage@studitemps.de](mailto:anfrage@studitemps.de)

Telefon: +49 221 67775454 (Zentrale)

Website: [studitemps.de/anfrage](https://studitemps.de/anfrage)

Augsburg  
Walchstraße 1  
86157 Augsburg

Düsseldorf  
Fürstenwall 146  
40217 Düsseldorf

Köln (Hauptsitz)  
Im Mediapark 4a  
50670 Köln

Berlin  
Kurfürstendamm 31  
10719 Berlin

Essen  
III. Hagen 30  
45127 Essen

Köln  
Salierring 47–53  
50677 Köln

Bochum  
Querenburger Höhe 264  
44801 Bochum

Flensburg  
Jägerweg 12  
24941 Flensburg

Leipzig  
Nikolaistraße 47–51  
04109 Leipzig

Bonn  
Bischofsplatz 1  
53111 Bonn

Frankfurt  
Querstraße 8-10  
60322 Frankfurt am Main

Mannheim  
Theodor-Heuss-Anlage 12  
68165 Mannheim

Bremen  
Herrlichkeit 2  
28199 Bremen

Hamburg  
Raboisen 6  
20095 Hamburg

München  
Kellerstraße 27  
81667 München

Dortmund  
Löwenstraße 13  
44135 Dortmund

Hannover  
Fliegerstraße 1  
30179 Hannover

Münster  
Friedrich-Ebert-Straße 135-137  
48153 Münster

Dresden  
Räcknitzhöhe 35  
01217 Dresden

Karlsruhe  
Ettliger Str. 59  
76137 Karlsruhe

Nürnberg  
Königstraße 73  
90402 Nürnberg

Duisburg  
Düsseldorfer Straße 42  
47051 Duisburg

Kiel  
Grasweg 35  
24118 Kiel

Stuttgart  
Kesselstraße 21  
70327 Stuttgart

