



Fachkräftemangel? Studierende als smarte Lösung.

So stellst du dein Team mit Studierenden
auf – flexibel, effizient und rechtssicher.



Herzlich willkommen!

Die Arbeitswelt verändert sich rasant – und Unternehmen stehen vor immer größeren Herausforderungen, wenn es darum geht, **Fachkräfte zu gewinnen** und **langfristig zu binden**. Der Fachkräftemangel, steigende Kosten und die Notwendigkeit, agiler zu arbeiten, machen es wichtiger denn je, **neue Wege in der Personalstrategie** zu gehen.

Eine smarte Lösung: Studierende! In Deutschland sind aktuell **knapp 3 Mio.** Menschen an Universitäten eingeschrieben. Sie bieten nicht nur **kurzfristig wertvolle Unterstützung**, sondern können auch gezielt als **Nachwuchstalente für die Zukunft** aufgebaut werden. Doch viele Unternehmen nutzen dieses Potenzial nicht optimal oder sind unsicher, welche rechtlichen Rahmenbedingungen beachtet werden müssen.

Jetzt dein Team zukunftssicher aufstellen – mit Studierenden

In diesem Whitepaper erfährst du:

1. **Welche Vorteile** Werkstudierende deinem Unternehmen bringen – mit spannenden Fakten
2. **Welche rechtlichen Grundlagen** du unbedingt beachten musst
3. **Best Practices** erfolgreicher Unternehmen
4. **Eine Checkliste**, um Werkstudierende effizient und rechtssicher einzusetzen

Viel Spaß beim Lesen wünscht

Andreas Langhorst



Andreas Langhorst

Chief Revenue Officer bei jobvalley

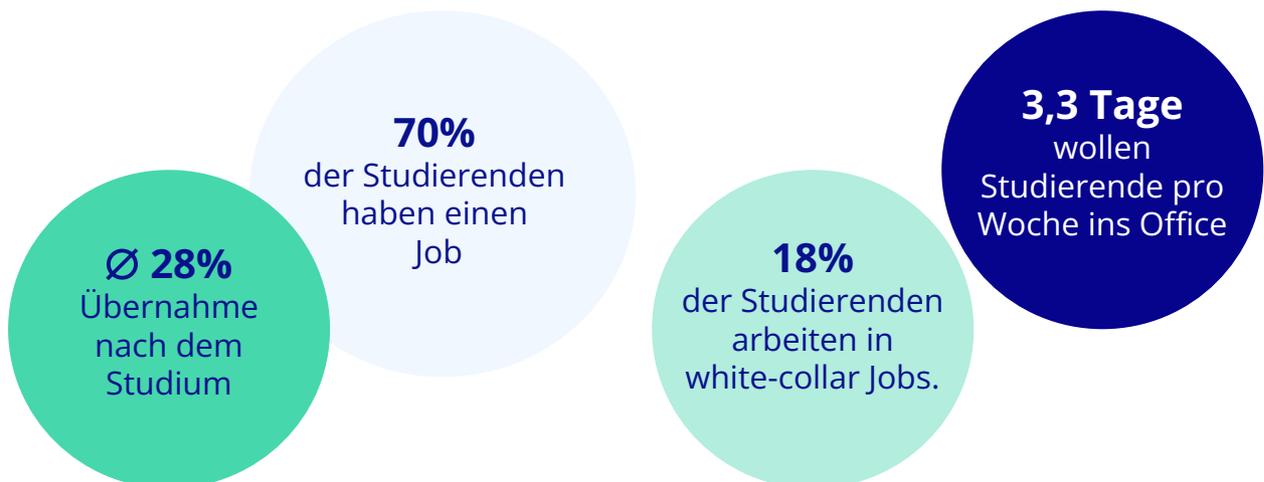
Kunden in über 30 Branchen stellen ihre Teams mit den jobvalley Studierenden flexibel auf – und das bereits seit 2008. Dieses Whitepaper bündelt die wichtigsten Informationen für dich.



Warum Studierende eine smarte Wahl für Unternehmen sind

Studierende bieten eine **Win-Win-Situation** für beide Seiten: Während Unternehmen **flexibel und kosteneffizient** arbeiten können, sammeln Studierende wertvolle **Berufserfahrung** und knüpfen erste Kontakte zum Unternehmen.

- ✓ **Flexibil & kostensparend:** Studierende haben in der Regel weniger Fixkosten als Festangestellte und können flexibel eingesetzt werden.
- ✓ **Zugang zu jungen Talenten:** Frühzeitig Potenziale erkennen und zukünftige Fachkräfte intern entwickeln.
- ✓ **Frische Perspektiven & Innovation:** Studierende bringen aktuelles Wissen aus ihrem Studium mit und können neue Impulse setzen.
- ✓ **Stärkung des Employer Brandings:** Ein attraktiver Arbeitgeber für junge Talente sein und als zukunftsorientiertes Unternehmen auftreten.



→ Weitere Fakten zur Situation von Studierenden



Rechtliche Rahmenbedingungen: Was du wissen musst

Studierende sind eine attraktive Arbeitskraft, aber es gibt einige rechtliche Vorgaben, die unbedingt beachtet werden müssen.

Arbeitsrechtliche Grundlagen

- 📌 **Werkstudierendenvertrag:** Muss klar definierte Arbeitszeiten, Vergütung und Tätigkeitsbereiche enthalten.
- 📌 **Arbeitszeit:** Maximal **20 Stunden pro Woche** während des Semesters (Ausnahme: in den Semesterferien mehr möglich).
- 📌 **Kündigungsfristen:** In der Regel 4 Wochen, falls nicht anders vereinbart.

Sozialversicherung & Steuern

- 📌 **Werkstudentenprivileg:** Werkstudierende sind meist von der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung befreit, solange sie nicht über 20 Stunden pro Woche arbeiten. In der Rentenversicherung besteht jedoch Versicherungspflicht.
- 📌 **Mindestlohn:** Studierende müssen mindestens den gesetzlichen Mindestlohn erhalten.
- 📌 **Steuern:** Falls das Gehalt über der Steuerfreigrenze liegt, fällt Lohnsteuer an, die über die Steuererklärung zurückgeholt werden kann.



Wo kannst du dich zur Versicherungsfreiheit informieren?

- § 27 Absatz IV Nr. 2 SGB III für die Arbeitslosenversicherung
- § 6 Absatz 1 Nr. 3 SGB V für die gesetzliche Krankenversicherung
- § 20 Absatz 1 Nr. 9 SGB XI für die Pflegeversicherung.

Werkstudierende, Praktikant*innen und Minijobber*innen im Vergleich

Du hast dich entschieden, Studierende in dein Team zu holen? Hierbei gibt es verschiedene Anstellungsformen. Die folgende Übersicht zeigt die Unterschiede und hilft dir, die passende Lösung für dein Unternehmen zu finden.

Merkmale	Werkstudierende	Praktikum	Minijob
Status	Eingeschriebene Studierende	Eingeschriebene Studierende	Unabhängig vom Studierendenstatus
Arbeitszeit	Max. 20h/Woche (Semester)	Variabel (abhängig von Praktikumsstyp)	Max. 520€/Monat
Sozialversicherung	Befreiung von Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung	Abhängig von Praktikumsart	Volle Sozialversicherungspflicht
Vergütung	Mindestens Mindestlohn	Pflichtpraktika: keine Vergütungspflicht	Mindestlohnpflichtig



Einsatz von jobvalley Studierenden:

Mit jobvalley entfällt der **administrative Aufwand** bei der Anstellung von Werkstudierenden. Unternehmen profitieren von **schneller Verfügbarkeit** und **flexibler Personalplanung** – ideal für wechselnde Anforderungen.

→ Mehr erfahren



Studierende strategisch einsetzen: Best Practices

Damit der Einsatz von Studierenden **nicht nur kurzfristig** hilft, sondern auch langfristig ein Gewinn ist, sollten Unternehmen sie **gezielt in ihre Talentstrategie integrieren**.

Onboarding & Integration

- **Strukturierte Einarbeitung:** Eine feste Ansprechperson oder Mentor*in hilft, schnell produktiv zu werden.
- **Klare Aufgaben & Verantwortlichkeiten:** Werkstudierende sollten nicht nur „Zuarbeiter“ sein, sondern echte Verantwortung übernehmen.
- **Einbindung ins Team:** Teilhabe an Meetings, Projekten und Weiterbildungsangeboten stärkt die Moral.

Langfristige Talentbindung

- **Entwicklungsperspektiven bieten:** Möglichkeiten für Weiterentwicklung und spätere Übernahme signalisieren.
- **Gute Vergütung & Wertschätzung:** Eine faire Bezahlung sorgt für Motivation und Loyalität.
- **Flexibilität auch für die Studierenden:** Prüfungssituationen und Semesterzeiten berücksichtigen.

Beispiele Einsatz von jobvalley Studierenden

Studierende bringen **frische Ideen, Flexibilität** und unterstützen Unternehmen in vielen Bereichen. Sie **entlasten Teams** und können frühzeitig als **zukünftige Fachkräfte** eingebunden werden. Die folgenden Beispiele zeigen dir, wie ihr Potenzial erfolgreich genutzt wird.



Beauty Onlineshop

Als Online-Beauty-Händler stand Flaconi vor der Herausforderung, während **saisonaler Spitzenzeiten** schnell und flexibel Personal für sein Logistikzentrum zu finden. jobvalley stellte innerhalb kürzester Zeit **motivierte Studierende** bereit, die in den Bereichen Kommissionierung und Versand unterstützten. Durch den **technologiegestützten Ansatz** konnte Flaconi Schichtpläne effizient verwalten und die **Personalressourcen optimal einsetzen**.



Bank

Die Commerzbank suchte nach qualifizierten Mitarbeitenden für den **Kundenservice**, um auch **außerhalb der üblichen Geschäftszeiten** eine **hohe Servicequalität** sicherzustellen. jobvalley vermittelte innerhalb eines Monats 35 studentische Aushilfen, die nach einer **gezielten Einarbeitung** kompetent Kundenanfragen bearbeiteten und so zur **Zufriedenheit der Kundschaft** beitrugen.



Krankenhaus

Das Institut für Pathologie des Helios Universitätsklinikums Wuppertal benötigte **temporäre Unterstützung**, um Arbeitsabläufe effizienter zu gestalten und **Personalengpässe abzufedern**. jobvalley rekrutierte **qualifizierte Studierende** mit passendem Fachhintergrund, die nach **kurzer Einarbeitung** Schreibdienste, Archivarbeiten und weitere Aufgaben übernahmen, wodurch das **Stammpersonal spürbar entlastet** wurde.



Checkliste: So setzt du Studierende erfolgreich ein

- ❑ **Bedarfsanalyse durchführen**
Ermittle, in welchen Bereichen und für welche Aufgaben Werkstudierende eingesetzt werden sollen.
- ❑ **Stellenbeschreibung erstellen**
Definiere klare Verantwortlichkeiten und Anforderungen für die Position.
- ❑ **Rechtliche Rahmenbedingungen prüfen**
Informiere dich über arbeitsrechtliche Vorgaben, Sozialversicherungspflichten und steuerliche Aspekte.
- ❑ **Rekrutierungskanäle auswählen**
Nutze Jobbörsen oder Dienstleister wie jobvalley, um geeignete Kandidat*innen zu finden.
- ❑ **Bewerbungsprozess gestalten**
Lege fest, wie der Auswahlprozess abläuft, welche Unterlagen benötigt werden und wer involviert ist.
- ❑ **Vertrag aufsetzen**
Erstelle einen Werkstudierendenvertrag mit allen wichtigen Details wie Arbeitszeit, Vergütung und Aufgabenbereich.
- ❑ **Onboarding planen & Betreuung sicherstellen**
Bereite eine strukturierte Einarbeitung vor, um den Einstieg zu erleichtern. Das kann eine Auflistung der ersten Schritte und der wichtigsten Ansprechpersonen sein. Benenne Ansprechpersonen wie z. B. einen "Job Buddy".
- ❑ **Integration ins Team fördern**
Ermögliche die Teilnahme an Teammeetings und sozialen Aktivitäten, um die Bindung zum Unternehmen zu stärken.
- ❑ **Leistungsbewertung durchführen**
Setze regelmäßige Evaluationspunkte, um die Leistung zu beurteilen und gegebenenfalls Anpassungen vorzunehmen.
- ❑ **Weiterentwicklung anbieten & Perspektiven aufzeigen**
Biete Schulungen oder Projekte an, die zur fachlichen und persönlichen Entwicklung beitragen. Diskutiere frühzeitig mögliche Übernahmemöglichkeiten oder weitere Karrierewege im Unternehmen.

Stelle mit Studierenden dein bestes Team auf! Heute und morgen.

Der Einsatz von Studierenden ist nicht nur eine kurzfristige Unterstützung, sondern kann ein nachhaltiger Weg sein, Fachkräfte frühzeitig ins Unternehmen zu integrieren. Unternehmen, die diese Strategie erfolgreich umsetzen, profitieren von:

- ✓ Geringeren Recruiting-Kosten
- ✓ Maximaler Flexibilität
- ✓ Höherer Bindung von Talenten
- ✓ Frischen Impulsen & Innovationskraft
- ✓ Besseren Chancen im Wettbewerb um Fachkräfte

Dürfen wir helfen?

jobvalley ist dein Partner für die Vermittlung von **qualifizierten Studierenden** und **jungen Talenten**. Mit unserer umfangreichen Datenbank und **digitalen Prozessen** finden wir schnell und passgenau die Unterstützung, die dein Unternehmen benötigt. Ob für temporäre Projekte, saisonale Spitzen oder zur langfristigen Nachwuchssicherung – wir bieten **flexible Lösungen**, die sich deinen **individuellen Anforderungen** anpassen. Reduziere deinen administrativen Aufwand und profitiere von unserer Expertise in der Vermittlung von Studierenden.

Gemeinsam gestalten wir die Arbeitswelt von morgen.

[Jetzt Gespräch vereinbaren](#)

600.000+
Studierende

Ø 4,3 / 5 Sterne
Zufriedenheit mit den
Talenten

Fragen oder Feedback?

Ich freue mich, von dir zu hören!

dein Andreas Langhorst

+49 800 277 2000


we make flexible work
simple for everyone